

湖北省科技工作者状况调查报告（2026年）

——湖北省高校及科研院所科技工作者发展情况

湖北省科学技术协会
2026年9月

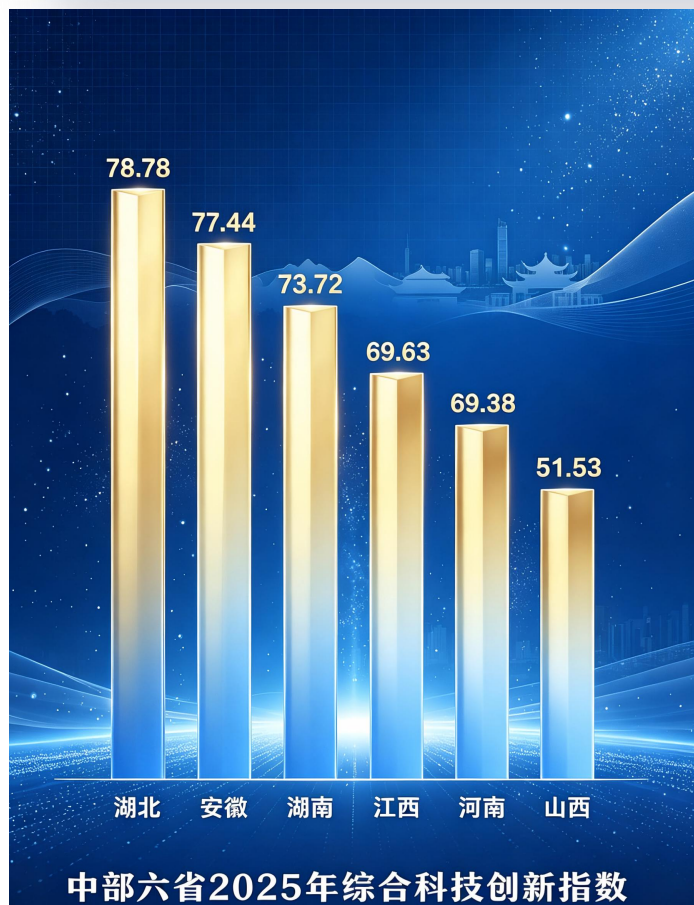
目 录

- 1 湖北省高校及科研院所科技工作者群体基本情况
- 2 湖北省高校及科研院所科技工作者发展情况调查
- 3 湖北省高校及科研院所科技工作者发展建议

湖北省高校及科研院所科技工作者状况调查报告（2026年）

2026年7月，习近平总书记在“科技三会”上强调

广大科技工作者是建设社会主义现代化强国的重要力量，希望大家发扬服务国家、造福人民的优良传统，为建设科技强国多立新功。

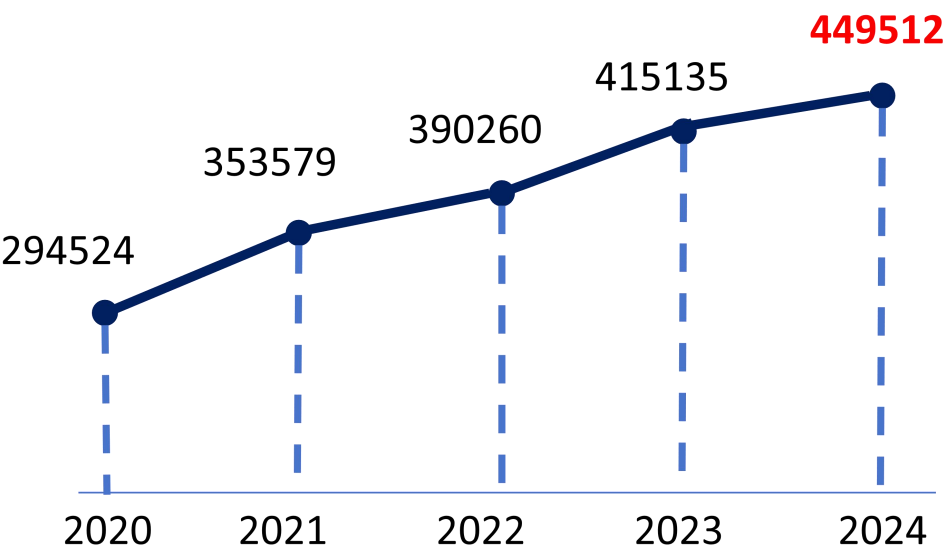


在省委、省政府的统筹部署下，省发改委、省教育厅、省科技厅、省财政厅等部门协同发力，纵深推进教育强省、科技强省、人才强省建设，全省高校及科研院所科技人才队伍持续壮大。

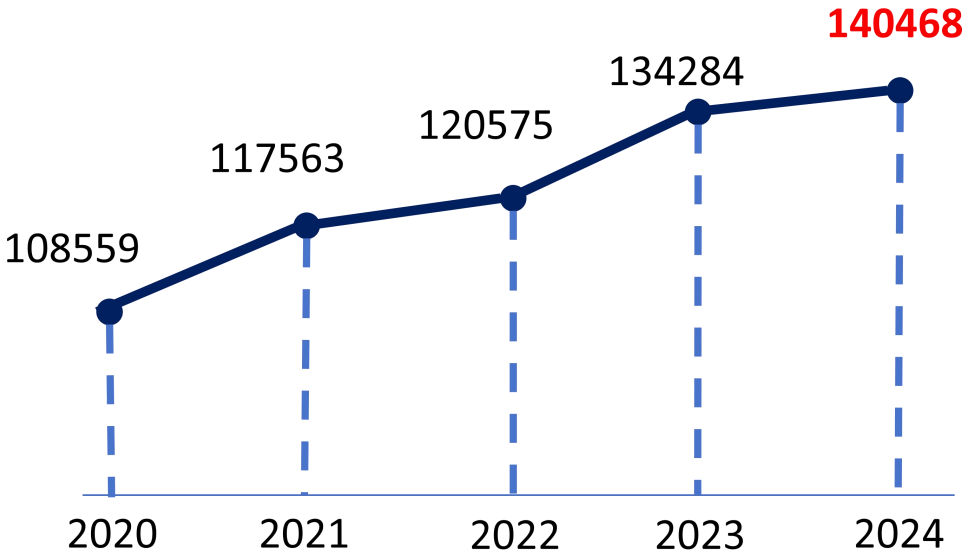
中国科学技术发展战略研究院发布的《中国区域科技创新评价报告2025》显示，湖北综合科技创新水平在中部六省位居第一。

湖北省高校及科研院所科技工作者群体不断壮大

湖北省近五年科技工作者人数变化情况



湖北省近五年高校及科研院所科技工作者人数变化情况



《2025年湖北省统计年鉴》数据显示，全省科技工作者总量达**44.95**万人。其中，全省高校**134**所，高校科学研究与开发机构数**1616**个，高校科技工作者**12.92**万人；政府部门所属科学研究与开发机构数**121**个，科技工作者**1.12**万人。

湖北省高校及科研院所科技工作者状况调查报告（2026年）

所在地区	个数
武汉市	2152
十堰市	879
荆州市	617
宜昌市	443
襄阳市	373
黄冈市	318
孝感市	266
黄石市	221
咸宁市	209
恩施自治州	205
荆门市	159
潜江市	155
天门市	118
鄂州市	97
仙桃市	85
随州市	72
总计	6369

问卷调查与数据回收情况

- ✓ 科研创新支撑

✓ 身心保障平衡

✓ 人才发展环境

✓ 人工智能科研应用

✓ 思想政治教育与科学普及
- ✓ 职业发展激励

✓ 预聘制聘期考核

✓ 能力结构优化

✓ 科学家精神

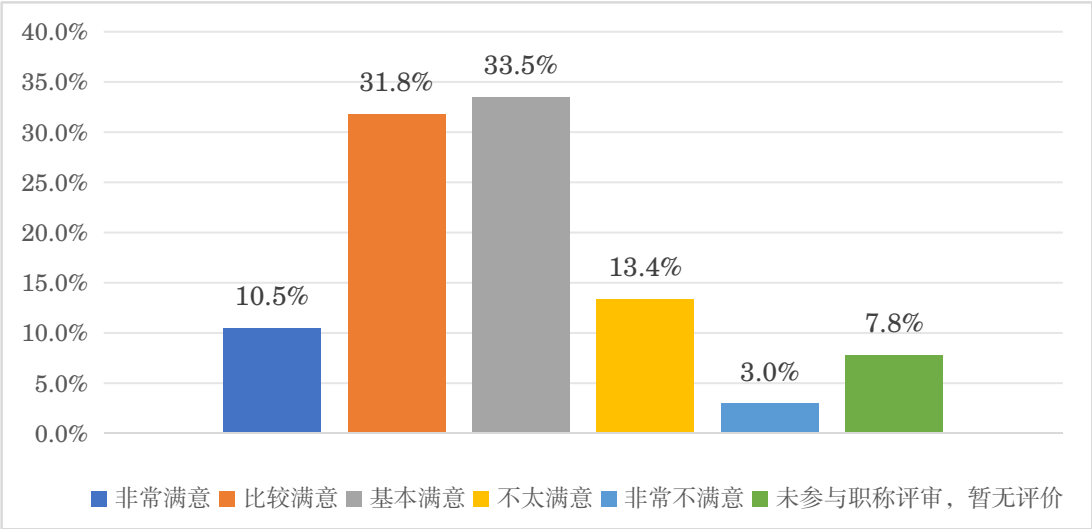
✓ 退休科技工作者科研参与

13个市（州）

36个市辖区

3个省直管市

调查发现，75.8%的科技工作者对现行职称评审制度持基本满意及以上评价；70.3%认可所在单位科研活动配套支持；66.6%认为所在单位或课题组的科学家精神培育氛围良好。

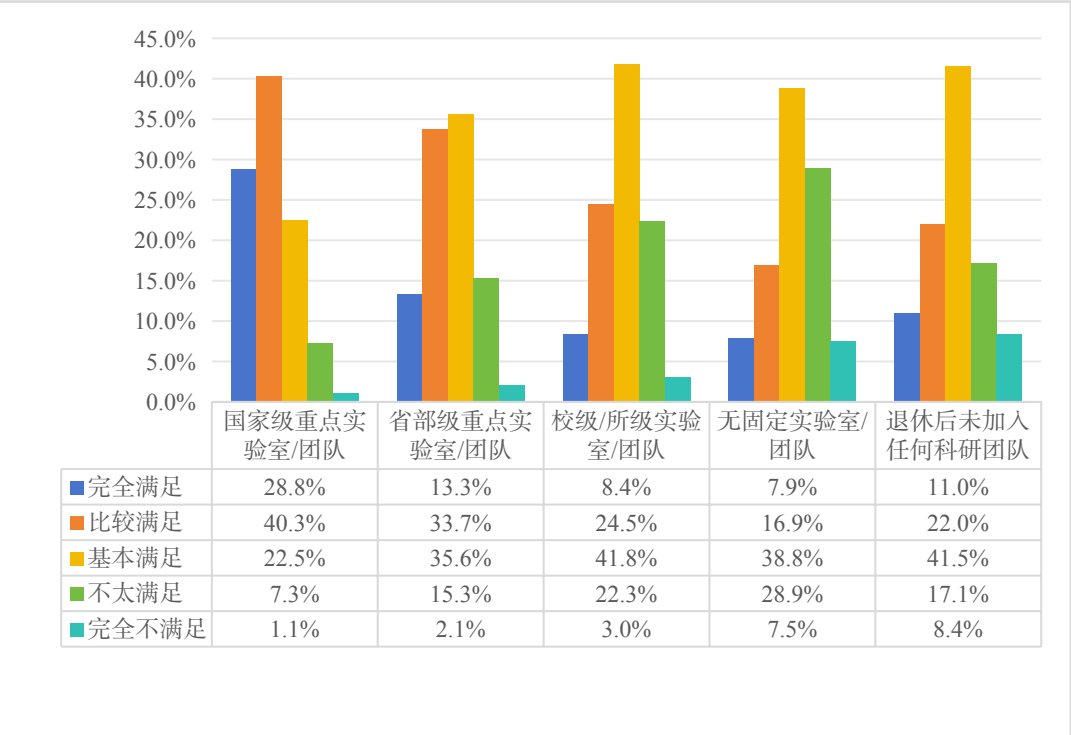
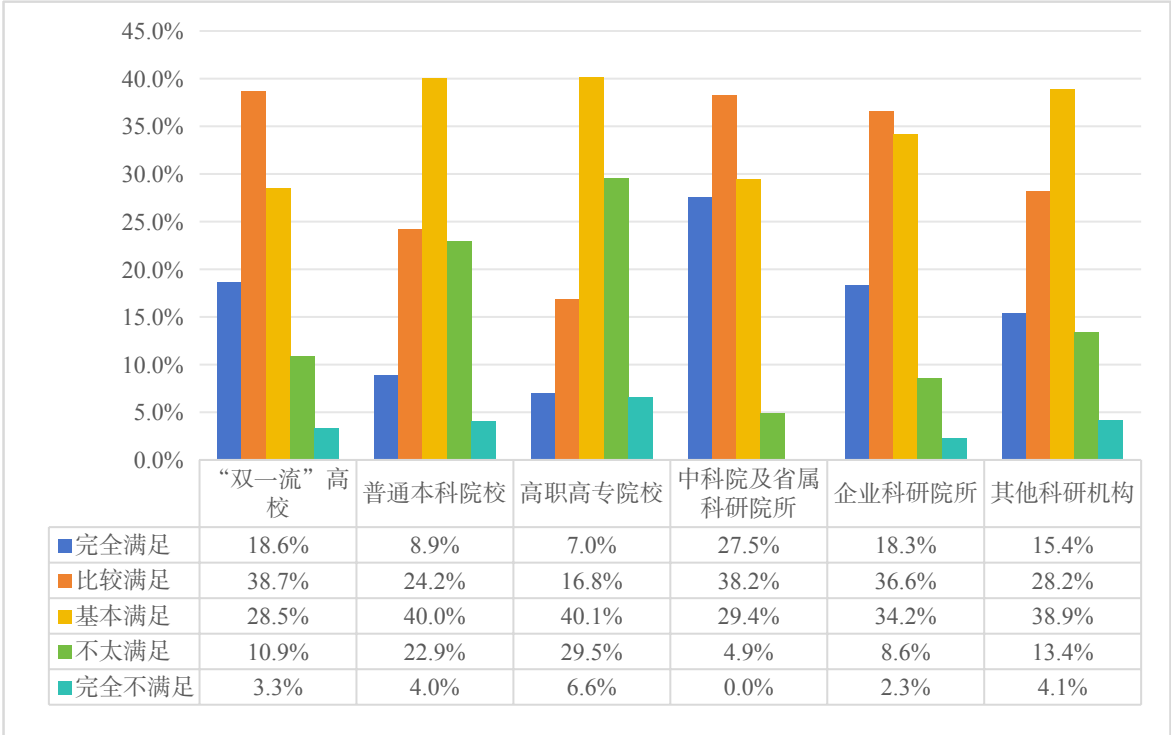


科技工作者对现行职称评审制度评价

湖北省高校及科研院所科技工作者状况调查报告（2026年）

科研资源分配不均

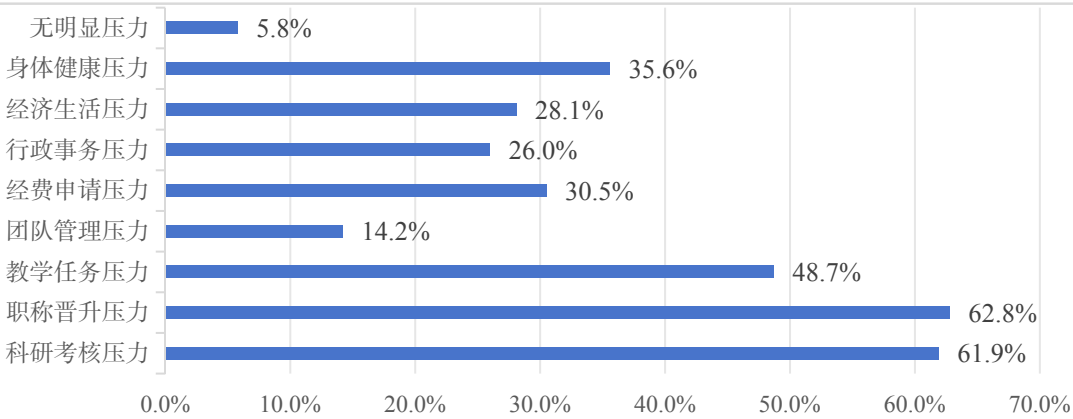
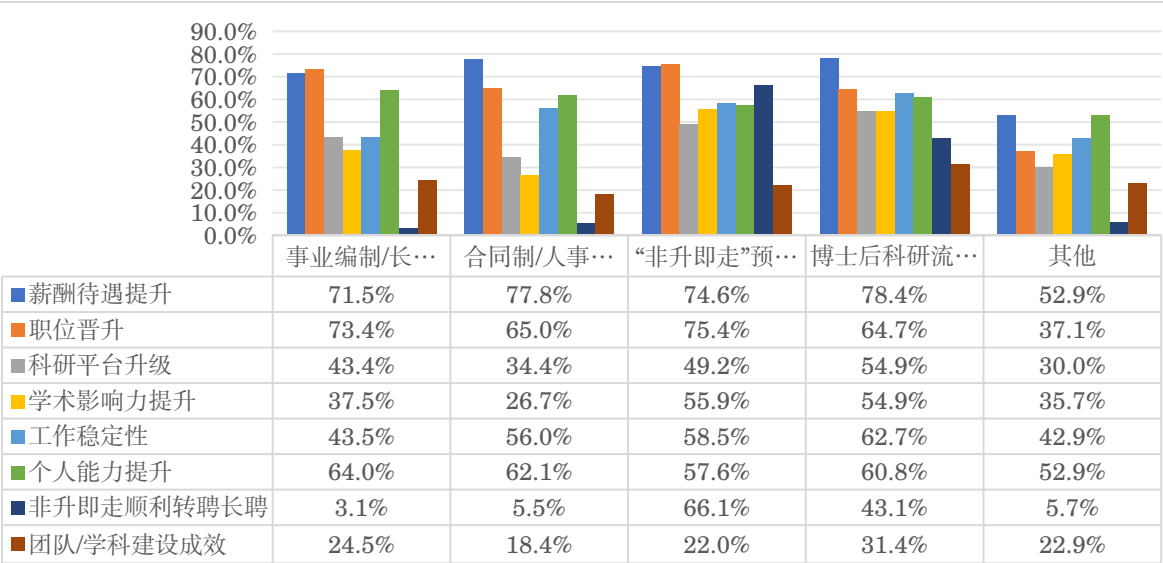
调查显示，中科院及省属科研院所与“双一流”高校的科技工作者满意度较高，不同实验室/科研团队的科技工作者对科研资源满意度也存在显著差异。



人才发展保障支撑不足

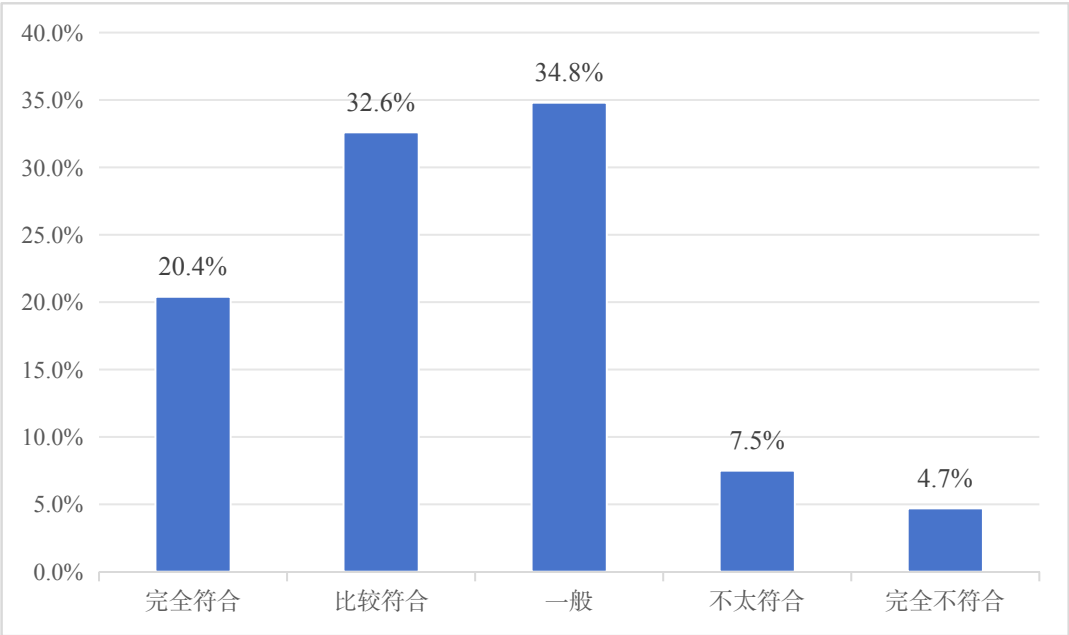
“工作稳定性”是科技工作者关注的重要职业发展激励因素。“非升即走”预聘制科技工作者对“顺利转聘长聘”关注度达到66.1%，明显高于其他群体。

94.2%科技工作者在工作中感受到明显压力，压力来源呈现多元化特征，其中职称晋升压力和科研考核压力是最主要的压力来源。

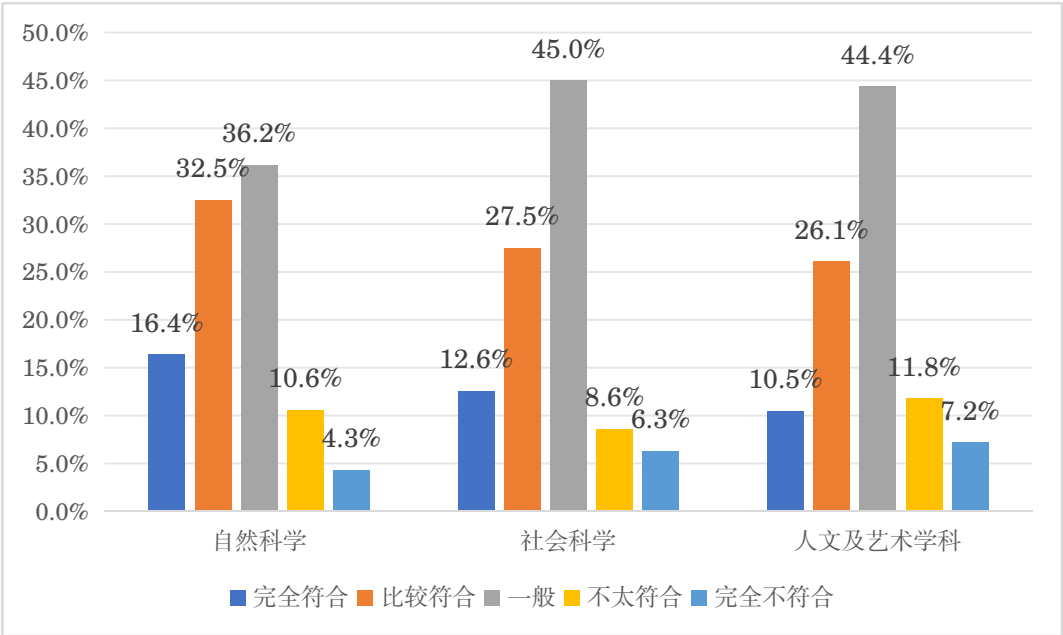


考核容错机制不够完善

■ 53.0%预聘制科技工作者认为考核过于看重量化指标会加剧时间焦虑感，这是预聘人才焦虑的重要诱因。

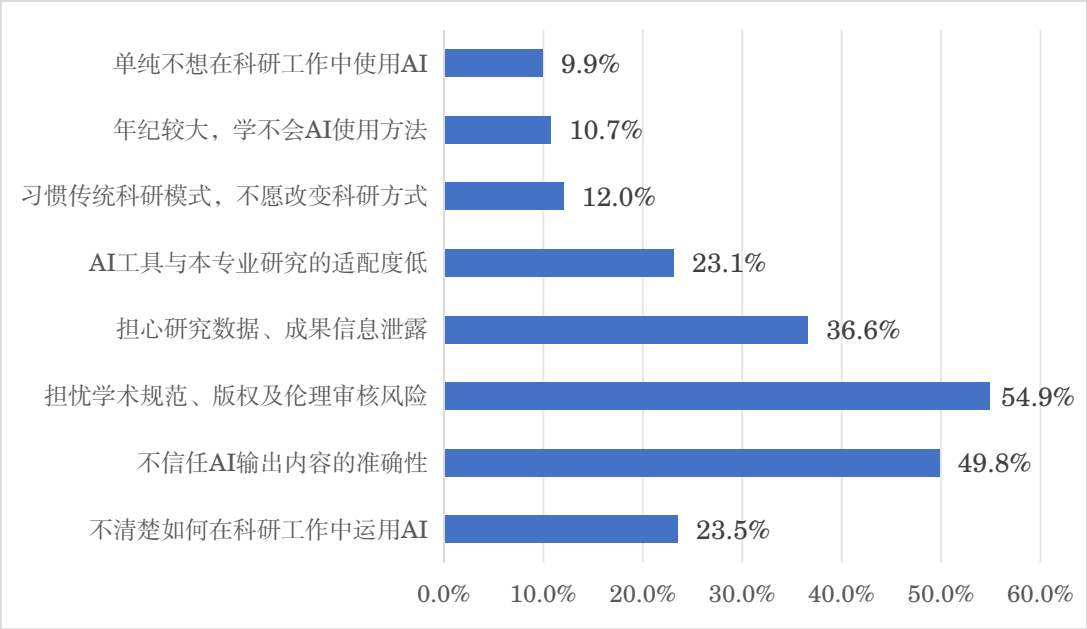


■ 45.8%预聘制科技工作者为了应对考核压力选择短平快研究主题，不同学科对此感知度不同。



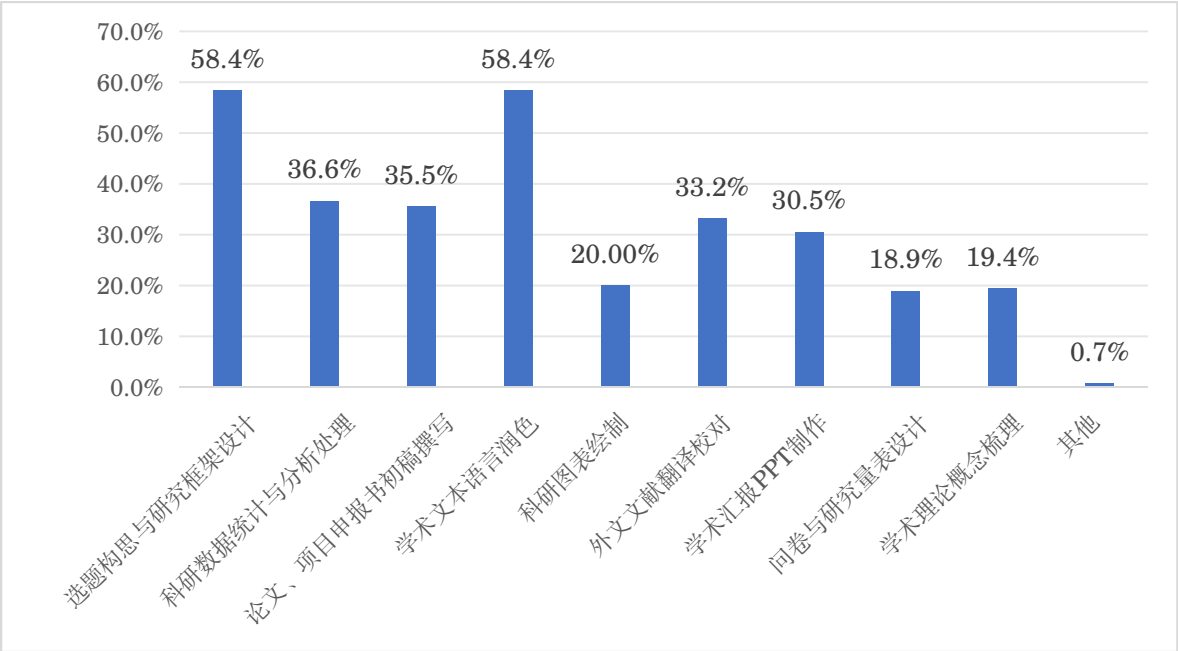
湖北省高校及科研院所科技工作者状况调查报告（2026年）

科技工作者数字素养不足



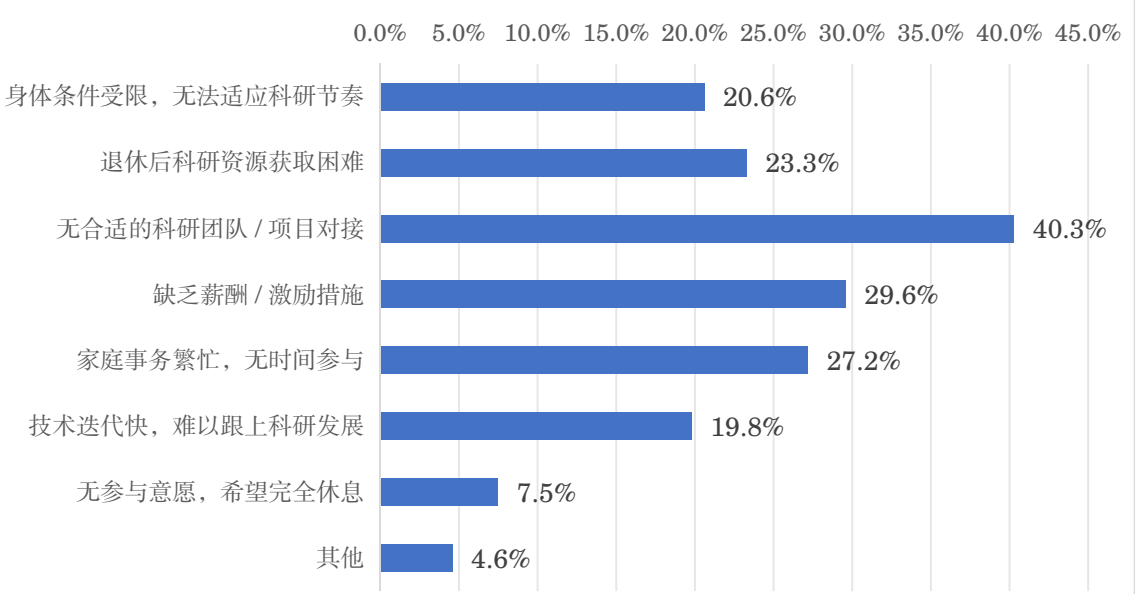
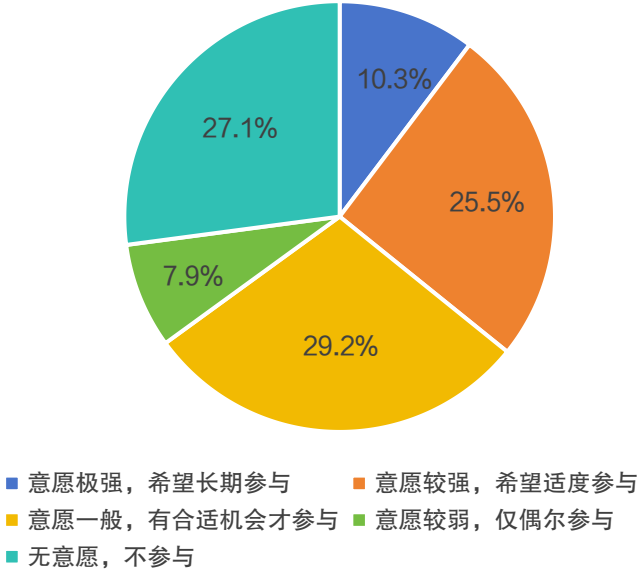
■ **学术伦理合规风险与内容可信度问题，成为科技工作者审慎使用AI开展科研工作的核心顾虑。**

■ **科技工作者在科研工作中使用人工智能多集中于科研前期构思、文字打磨、文献翻译、数据基础处理等重复性、事务性工作层面。**



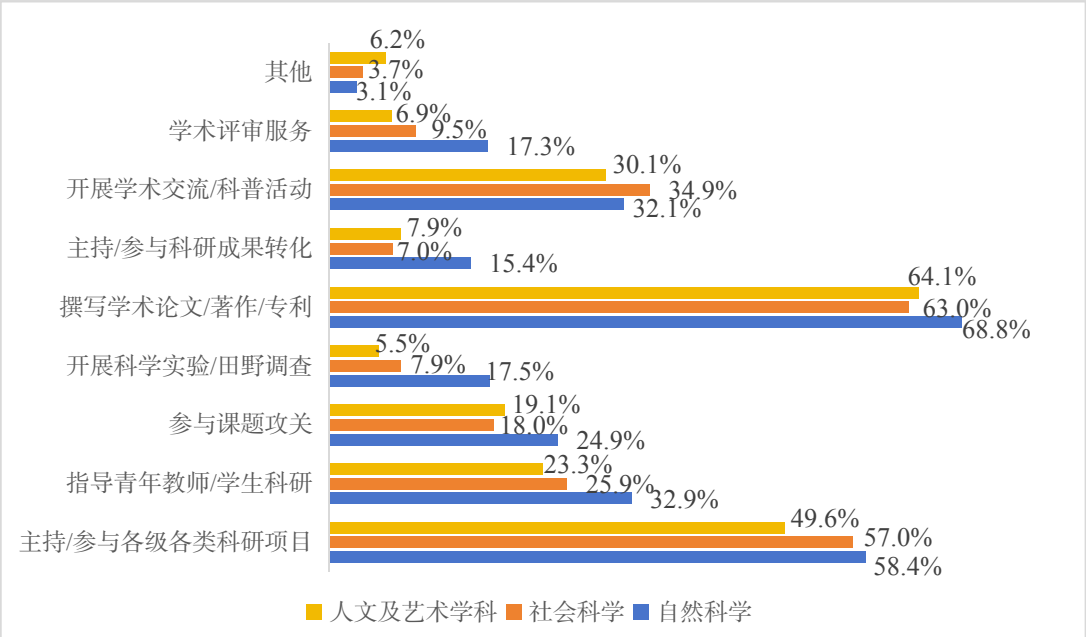
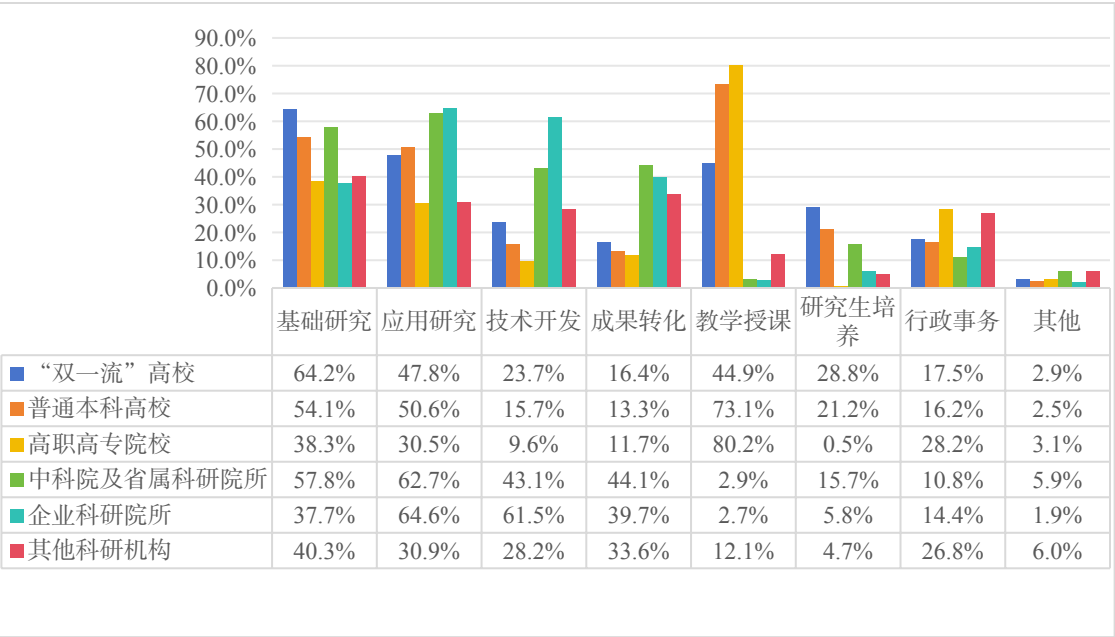
思想政治教育与科学普及发展乏力、银发人才利用不足

72.9%退休科技工作者有不同程度的科研参与意愿。然而，**在退休科技工作者未参与或较少参与科研工作的原因中**，认为**无合适的科研团队或项目对接的有40.3%**；认为**缺乏薪酬或激励措施的有29.6%**，**受家庭事务繁忙、无时间参与科研工作的有27.2%**。



对策建议

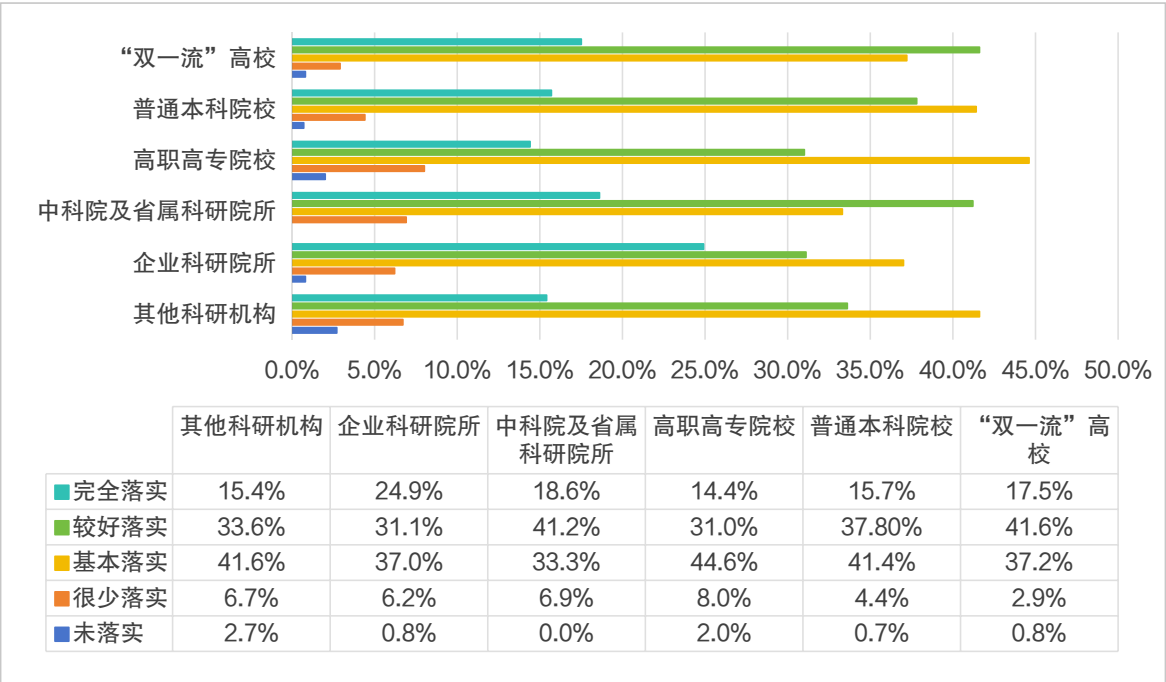
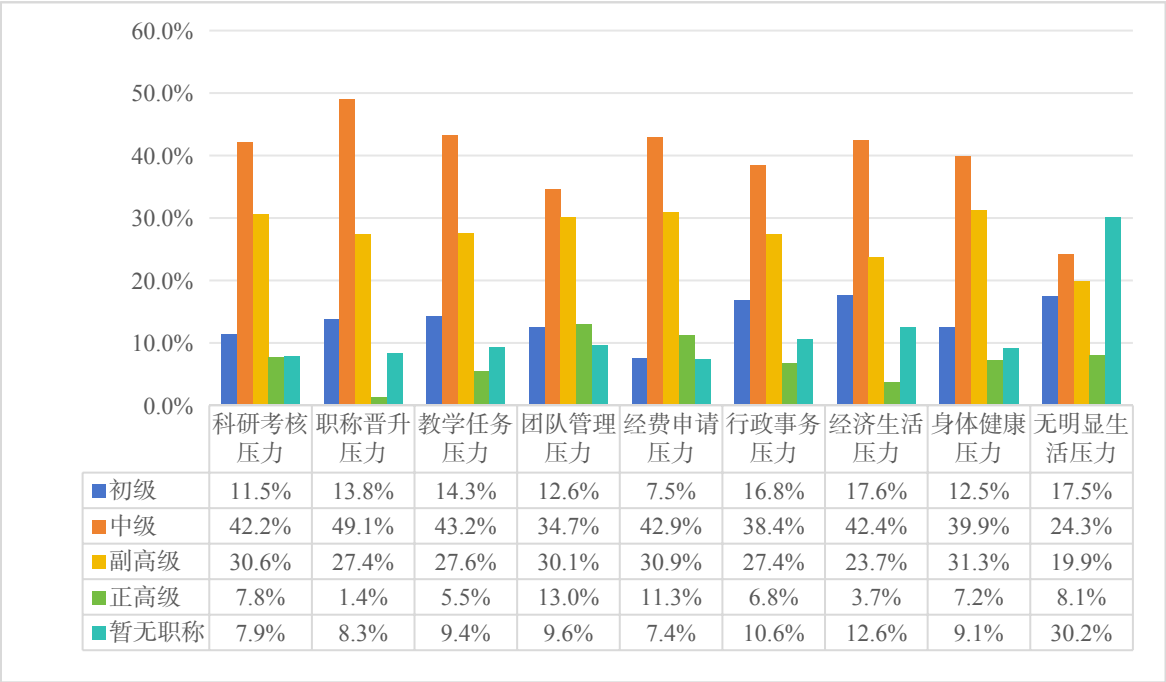
1 健全“**分层分类**”科研保障支撑机制，优化科研资源统筹配置。面向不同类型高校、科研院所中不同类型的科技工作者，精准对接其科研岗位、研究方向对应的保障诉求，并**制定精细化、差异化扶持政策**。



对策建议

2 拓宽多元职业发展通道，为各类科研人才柔性减负。

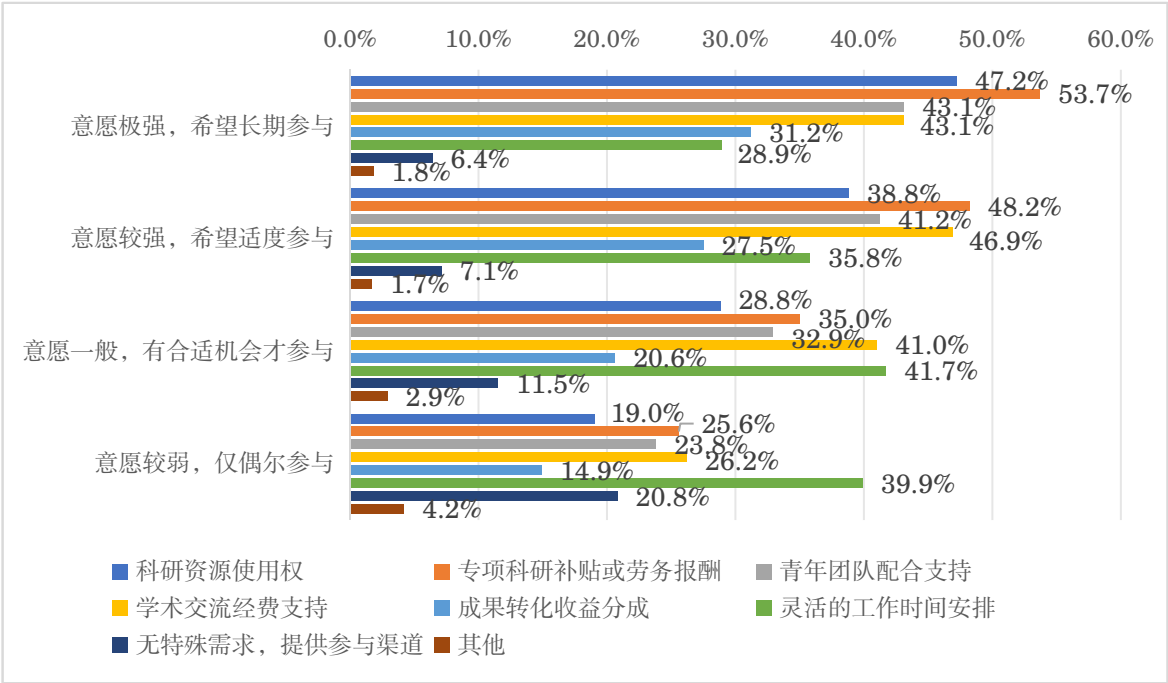
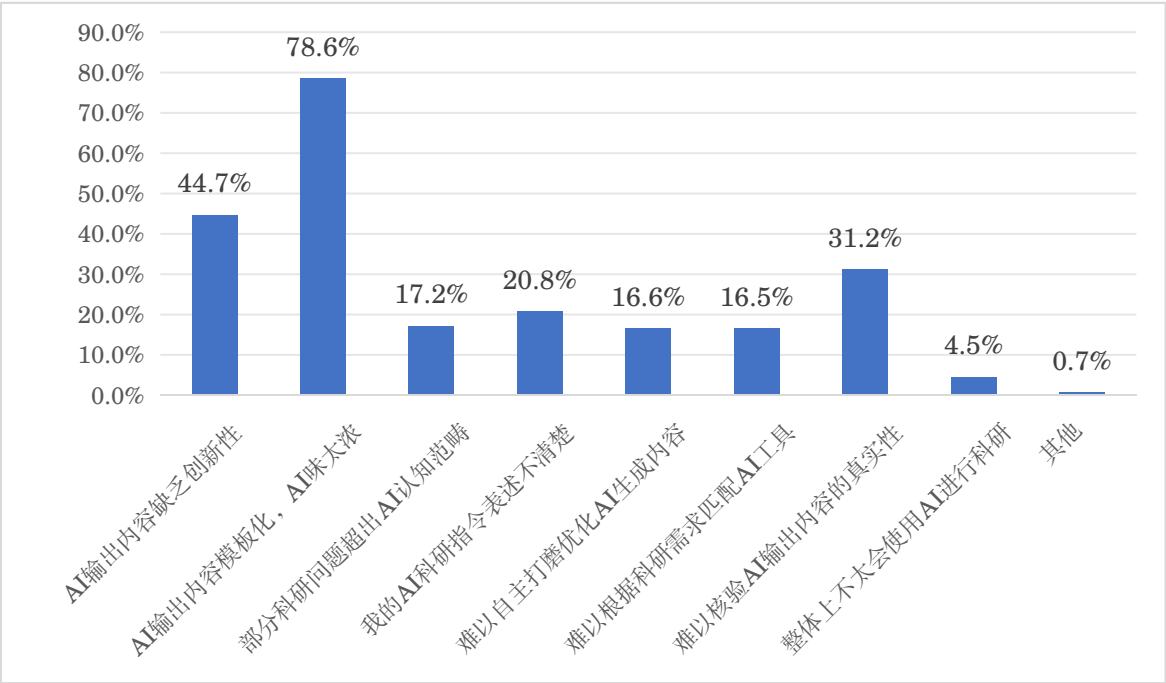
3 完善科研容错机制，推行差异化考核，规范科研导向



对策建议

4 提升数字素养，强化人工智能科研应用实操培训，完善科研伦理与风控体系。

5 深化思想政治教育与科学普及工作，多措并举盘活退休人才资源。



湖北省科技工作者状况调查报告（2026年）

——湖北省高校及科研院所科技工作者发展情况

湖北省科学技术协会
2026年9月